

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มี แผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และ การ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ใน หน่วยงาน อัน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	๑. รายงานผลการเป็นเท็จ มี การติดสินบนและเอื้อ ประโยชน์ให้ผู้กระทำความผิด หรือแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้กระทำ ความผิดเสนอให้ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับ ปฏิบัติการมีการรับสินบนจาก ผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน ๓. ผู้ได้บังคับบัญชารับสินบน หรือมอบของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา ๔.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน รับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน ๕.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน รับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ ดำเนินการทางวินัยหรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๔. มาตรการประกาศ เจตนารมณ์การไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ ๕. มาตรการการเพิ่ม ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง ๔. ผกก.สภ.เมืองแพร่ ประกาศ เจตนารมณ์และสร้าง จิตสำนึก ของข้าราชการตำรวจ ในการไม่ รับสินบนของ ข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับ สินบนหรือรับ ของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๕. เผยแพร่ข้อมูลสถิติและ ข้อมูล ความก้าวหน้าเรื่อง ร้องเรียนลง เว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ ๖. เพิ่มหมายเลข โทรศัพท์ ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์ และ จุด one stop service

	๗.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ ๘.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง ๙.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน ๑๐.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ๑๑. เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	๖. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย ๗. มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง ๘. มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชนในงานอำนวยความสะดวก	๗. กำหนด สิทธิ Admin ใน การตรวจสอบข้อความร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทราบโดยตรงเมื่อเกิด เรื่องร้องเรียน ๘. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๙. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๑๐. ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
--	--	---	---

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่ มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ของสายงาน อำนวยการ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๒. การรับแจ้งเหตุ เช่น การจับกุม ผู้ต้องหา , การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน , การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	๑. รายงานผลการเป็นเท็จ มีการติดสินบน และเอื้อประโยชน์ให้ผู้กระทำความผิด ลดโทษแห่งคดี หรือแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้กระทำความผิดเสนอให้ ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง ๓. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง ๔. เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบ เหตุดังกล่าว	๑. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒. การรายงานการปิดสถานบริการ มีภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ๔. ผกก. หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปิดสถานบริการ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๕. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคนสูญ หาย ๖. มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ	๑. หัวหน้าสายตรวจกำชับการปฏิบัติที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมี หัวข้อการป้องกัน ทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการ ใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือติดสินบน ให้แก่ผู้ทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกพลัด ๒. รองผกก.ป สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ อย่างน้อย สัปดาห์ ละ ๔ ครั้ง เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอดถาม ปัญหาต่าง ๓. ผู้กำกับกับหัวหน้าสถานี กำชับ การปฏิบัติด้วยตัวเอง อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ ๔. ออกการกำหนดโทษทางวินัย ทางอาญาให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติที่ รายงานผลการตรวจ เ็จหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตรวจ แสดงที่บริการ เกินกำหนดที่ตาม กฎหมาย กำหนดและไม่ได้ ดำเนินการ จับกุมตามอำนาจหน้าที่ ๕. มีการบันทึก video ขึ้นตอน การจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน ๖. มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุ โดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ อย่าง สม่าเสมอ กรณีเป็นเหตุที่ รับแจ้งกับ สายด่วน ๑๙๑ จะต้องรายงานเหตุ ให้ ศูนย์ ๑๙๑ จังหวัดทราบ

ภาพประกอบผลการดำเนินงานของงานป้องกันปราบปราม
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ภ.จว.แพร่/สภ.เมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค.๖๘ ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่, พ.ต.ท.สงคราม ม้าเมือง รอง ผกก.ป.๑, พ.ต.ท.สนิท นาระกันทา สวป.๑ (ร้อยเวร ๒-๐) รถจักรยานยนต์ประชุมชี้แจงมอบหมายภารกิจ และ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และ กำชับหัวหน้าสายตรวจรถยนต์และสายตรวจรถจักรยานยนต์ หัวหน้าสายตรวจกำชับการปฏิบัติที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีหัวข้อการป้องกัน ทุจริตประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจ หน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือติดสินบนให้แก่ผู้ทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด .โดยให้รองผกก.ป สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ณ ศูนย์ สายตรวจ สภ.เมืองแพร่

๓) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.กระบวนการการ จับกุมผู้กระทำ ความผิด ตามกฎหมายจรรยาบรรณ ๒.การขออนุญาตใช้ พื้นผิวถนนและ ทางเดิน รถ ๓.การขอให้จรรยาบรรณ อำนวยความสะดวก เส้นทาง	๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงิน ลด โทษโดยการติดสินบน หรือให้ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับกับ การไม่ถูก ดำเนินคดีในการ ออกใบสั่ง และการกระทำ ความผิด ทางจรรยาบรรณ ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับ โทษน้อยลง ๓.ผู้ประกอบการซึ่งทำผิด วินัยจรรยาบรรณมักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวดขัน วินัยจรรยาบรรณ ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.รองผู้กำกับการจรรยาบรรณ สารวัตรจรรยาบรรณออกตรวจ ตราจุดอำนวยความสะดวก อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง ptm ให้มีความถูกต้องตาม ระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาบรรณที่มีความ เดือดร้อนทางสถานภาพ ทาง การเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาบรรณที่เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการ จัดทำเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ กระทำความผิดของ เจ้าหน้าที่ ๗.มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการแก้ไข	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ของสาย ตรวจจรรยาบรรณ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓.หัวหน้าสัญญาจรรยาบรรณ เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ปกครอง มีวินัย ด้วยการ ปฏิบัติตนอย่าง เป็น แบบอย่างที่ดีอบรม สร้าง ขวัญและกำลังใจ จูงใจเพื่อ สร้างสรรค์ ทัศนคติจิตสำนึกและ พฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ ดี และต่อต้านการรับ สินบนทุก รูปแบบ ๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับจนท.ผู้ ปฏิบัติ ที่กระทำโดยเร็ว ทุกกรณี ๕. สร้างช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ ๖.ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขัน วินัยจรรยาบรรณ

		ปัญหาการจรรยาบรรณ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม ๘.มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy ๙.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจรรยาบรรณในรูปแบบเข้าใจง่าย	๗.ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ
--	--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการเจ้าหน้าที่จราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองผกก.จร.สภ.เมืองแพร่ อบรม ปล่อยแถว ชุดจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ออกตรวจตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและใบใบเสร็จเงินเสียค่าปรับให้ ถูกต้องตามระเบียบ ไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และดำเนินการวินัยและทางอาญา อย่างเด็ดขาด

๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย เช่น การจับกุมผู้ต้องหา , การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง ,การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	๑. ผู้กระทำผิดเสนอเงิน หรือ ขอลดโทษ โดยการ รับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของเจ้าหน้าที่ ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ตรวจผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้บันทึก ผู้ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สารวัตรสืบสวนควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดทุกขั้นตอน ๔. มีการรายงานการจับกลุ่มต่อหน่วยหรือตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๕. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบ คดีของสถานีตำรวจ ๖. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับการหัวหน้าสถานี ๗. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒. รองผู้กำกับสืบสวนหัวหน้าสถานี งานสืบสวนควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งขณะ ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. หัวหน้าชุดรายงานการปฏิบัติงานอุปสรรคและรายละเอียดหลังการปฏิบัติงานภารกิจเสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง ๔. หัวหน้างานสืบสวนเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยในการปฏิบัติตนอย่างเป็นแบบอย่างที่ดี ๕. ออกมาตรการ กำหนดโทษทางวินัย ทางคดีอาญา ให้กับเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ๖. มีการบันทึก video ขั้นตอนการ จับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี รรท. ผกก.สภ.เมืองแพร่ ,พ.ต.ท.กฤษฎา สิทธิภณธนากรรอง ผกก.สส.สภ.เมืองแพร่ ,พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ สว.สส.เมืองแพร่ ได้เรียกรวมกำลังพล ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจน และตรวจสอบบันทึกประจำวันบันทึกจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งไม่เพิกเฉยต่อการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนและให้ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการสอบสวน ๒. การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาณ ในคดีจราจร ๓. การประกันตัวผู้ต้องหา	๑. รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงินผลประโยชน์ตอบแทน ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง ๓. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว ๔. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี ๕.มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ ๖.มาตรการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน ด้านการ ประกันตัว	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวนเช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น ๕. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจลง บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี รรท. ผกก.สภ.เมืองแพร่ ,พ.ต.ท.อุทัย เวียงทอง รองผกก.สอบสวน สภ.เมืองแพร่ ได้อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราวว่าหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่อง วินัยข้าราชการตำรวจ