

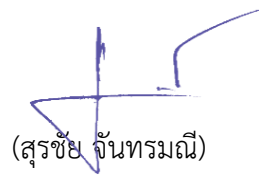
**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่**

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ที่ 133 / 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(สุรัชย์ จันทรมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1. การจัดการการร้องเรียน						
1.1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับ ปฏิบัติการมีการรับสินบนจาก ผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบน หรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับ ปฏิบัติการมีการรับสินบนจาก ผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบน หรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2. การจัดการเรื่องร้องเรียน						
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไป ยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบน เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ ดำเนินการทางวินัยหรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	4	8	ปานกลาง

3. การจัดซื้อจัดจ้าง						
3.1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็น ต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความ ต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง
3.2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่า ความ เป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่า ความ เป็นจริง	4	4	16	สูงมาก
3.3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง แบบ เฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้า หรือ บริษัทที่ผู้มอบสินบน	4	5	20	สูงมาก
4. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
4.1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	2	2	4	ต่ำ
4.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	2	2	4	ต่ำ

4.3	มอบสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าว ฯที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้ มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุด ประจำตัวบุคคลต่างด้าว	2	2	4	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
1.2	การทํำบันทึกจับกุมและ นำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2. การแจ้งเหตุ						
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ ซึ่งการ กระทำความผิด ตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ การไม่ ตรวจสอบสถานที่เกิด เหตุหรือตรวจไม่พบเหตุ ดังกล่าว	2	5	10	สูง
งานจราจร						
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัย จราจรมักจะมอบของขวัญ หรือ สินน้ำใจให้บริเวณด่าน ตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	3	3	9	ปานกลาง
2. การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
2.1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ว ถนน ขอรับบริการ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	1	3	3	ต่ำ
2.2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	1	3	3	ต่ำ

3. การขอให้จรรยาบรรณอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
3.1	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาบรรณอำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	1	1	1	ต่ำ
3.2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	1	1	1	ต่ำ
งานสืบสวน						
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่ สืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
1.3	การทํำบันทึกจับกุมและ นำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
งานสอบสวน						
1. การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน						
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ดำเนินคดีหรือการ ทำให้ รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาท ใน คดีจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการ ทำให้ รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอ ประกันตัว	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1.1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ(3)	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของผู้ใต้บังคับบัญชาจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจโดยหัวหน้าสถานี	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ฯ ทุก ระดับชั้น
1.2	การพิจารณาเลื่อนขั้น	เงินเดือน การรับสินบนหรือของผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ(3)	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของผู้ใต้บังคับบัญชาจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจโดยหัวหน้าสถานี	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ฯ ทุก ระดับชั้น

2. การจัดการเรื่องร้องเรียน							
2.1	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอ เรื่องร้องเรียน	ปานกลาง (8)	มาตรการการเพิ่มช่องทาง ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งาน สารสนเทศ
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่อง ร้องเรียนและยุติ การ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง รับสินบน โดยไม่ดำเนินการ ทางวินัย หรือลงโทษ น้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง (8)	มาตรการเพิ่มความโปร่งใส ในการ ดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน และความก้าวหน้าในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลัง พล
3. การจัดซื้อจัดจ้าง							
3.1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่ จำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความ จำเป็นต้องใช้งาน	สูง(12)	มาตรการควบคุม การ รวบรวมความ ต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการ เพื่อ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	ทุกครั้งที่ มี การ เสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงานส่ง กำลัง บำรุง
3.2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคา สูง กว่าความเป็น	จริง เจ้าหน้าที่รับสินบน จาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	สูงมาก (16)	มาตรการควบคุม การ รวบรวมความ ต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมี ส่วน ร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
3.3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง แบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ผู้มอบ สินบน	สูงมาก (20)	มาตรการควบคุม การ รวบรวมความ ต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมี ส่วน ร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

4. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
4.1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียน คำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ต่ำ(4)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
4.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ต่ำ(4)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
4.3	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวที่ดำเนินการ เรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำ สมุดประจำตัวบุคคล ต่างด้าว	ต่ำ(4)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
งานป้องกันและปราบปราม							
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก (15)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำ ผลัดที่จับกุม

1.2	การทํานันทักจับกุม และ นำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (15)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขึ้นตอน การจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจําผลัด ที่จับกุม
2. การรับแจ้งเหตุ							
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ ซึ่งการกระทำ ความผิดตาม กฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการ ตรวจสอบไม่ พบเหตุการณ์กระทำ ความผิด	สูง(10)	มาตรการบันทึกการรับแจ้ง และ รายงานการตรวจสอบ เหตุ	1.มีการทํานันทักการแจ้ง เหตุ โดยมีผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีเป็นเหตุ ที่รับแจ้งกับ สายด่วน 191 จะต้อง รายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมี การรับ แจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวอร์ และ เวอร์ นายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่
งานจราจร							
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (20)	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การแก้ไข ปัญหาการจราจร จาก โดยให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม	- สร้างช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ - รายงานผลการดำเนินการ ให้ ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการ ดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมี การ ตรวจสอบ พบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา 1 สายงาน จราจร ร้อยเวร 60
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัย	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิด วินัยจราจร	ปานกลาง	มาตรการการประชาสัมพันธ์	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift	ก่อน 31	ร้อยละ 60

	จรรยา	มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด้านตรงซึ่ง กวดขันวินัยจรรยา	(9)	นโยบาย No gift policy	policy บริเวณ จุด กวดขันวินัย จรรยา	ม.ค. 69	ประจำ ผลัด ที่กวดขัน วินัย จรรยา
2. การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ							
2.1	การยื่นคำร้อง ขอใช้ พื้นผิว ถนน	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	ต่ำ(3)	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงาน จรรยาใน รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจำ ผลัด ที่จับกุม
2.2	การพิจารณาอนุมัติ คำ ร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	ต่ำ(3)	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงาน จรรยาใน รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจำ ผลัด ที่จับกุม
3. การขอให้จรรยาอำนวยความสะดวกเส้นทาง							
3.1	การยื่นคำร้องขอให้ จรรยา อำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	ต่ำ(1)	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงาน จรรยาใน รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
3.2	การพิจารณาอนุมัติคำ ร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	ต่ำ(1)	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงาน จรรยาใน รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
งานสืบสวน							

1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิด วินัยจราจร มักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวดขันวินัยจราจร	ปานกลาง (9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
1.3	การทำบันทึกจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
งานสอบสวน							
1. การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน							
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	ปานกลาง (9)	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ	1. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์	ทุกครั้งที่มี การสอบสวน	ร้อยละ 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

					ของสถานีตำรวจ		
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้แจง ประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	ปานกลาง (9)	มาตรการการมีส่วนร่วม ของ หน่วยงานยุติธรรมใน ขั้นตอนการ	1. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วม รับฟังการสอบสวน เช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30 และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การขอประกันตัว	ปานกลาง (9)	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจ ใน ขั้นตอนการ ให้บริการประชาชน ด้าน การประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ก่อน 31 ม.ค. 69	งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ

พันตำรวจเอก

สุรัชย์ จันทร์มณี

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่