



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๐๘๙
ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๕/ - วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
เรียน ผกก.สภ.เมืองแพร่

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(ศิริวรรณ เชียงทา)

สว.อก.สภ.เมืองแพร่



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก)
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.อ.
(สรชัย จันทรมณี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อัน ได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	๑. รายงานผลการเป็นเท็จ มีการติดสินบนและเอื้อประโยชน์ให้ผู้กระทำความผิดหรือแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้กระทำความผิดเสนอให้ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้นเงินเดือน ๓. ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ๔.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน ๕.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๕. มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ๖. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย ๗. มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง ๘. มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการ	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔. ผกก.สภ.เมืองแพร่ ประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕.เผยแพร่ข้อมูลสถิติและข้อมูลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ ๖. เพิ่มหมายเลข โทรศัพท์ ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์ และจุด one stop service ๗.กำหนด สิทธิ Admin ใน การตรวจสอบข้อความ
๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	๗.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่		

๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์ ๘.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง ๙.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน ๑๐.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ๑๑. เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	ให้บริการประชาชนในงานอำนวยการ	ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทราบโดยตรงเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียน ๘. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๙. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๑๐. ติดตามคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
---	--	--------------------------------------	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี ผกก.สภ.ลอง รรท.ผกก.สภ.เมืองแพร่ มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ของสายงานอำนวย การ ปฏิบัติ อย่าง สม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๒.การรับแจ้งเหตุ เช่น การจับกุม ผู้ต้องหา,การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ,การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำผิดตามกฎหมาย	๑. รายงานผลการเป็นเท็จ มีการติดสินบน และเอื้อประโยชน์ให้ผู้กระทำ ความผิด ลดโทษแห่งคดี หรือ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้กระทำ ความผิดเสนอให้ ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง ๓. เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบ เหตุดังกล่าว	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ตรวจสอบ การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒.การรายงานการปิด สถานบริการ มีภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี ๔. ผกก. หัวหน้าสถานี ตำรวจ สุ่มตรวจการปิด สถานบริการ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๕. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญ หาย ๖.มาตรการบันทึกการ รับแจ้งและรายงานการ ตรวจสอบเหตุ	๑. หัวหน้าสายตรวจกำชับการ ปฏิบัติที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีหัวข้อการป้องกัน ทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการ ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือติดสินบน ให้แก่ผู้ทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด ๒.รองผกก.ป สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ อย่างน้อย สัปดาห์ ละ ๔ ครั้ง เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๓. ผู้กำกับกำกับการหัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติด้วยตัวเอง อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ ๔.ออกการกำหนดโทษทางวินัย ทางอาญาให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติที่รายงานผลการตรวจ เท็จหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตรวจแสดงที่บริการ เกินกำหนดที่ตามกฎหมาย กำหนดและไม่ได้ดำเนินการ จับกุมตามอำนาจหน้าที่ ๕. มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน ๖. มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุ โดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอ กรณีเป็นเหตุที่ รับแจ้งกับสายด่วน ๑๙๑ จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ ๑๙๑ จังหวัดทราบ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ภ.จว.แพร่/สภ.เมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี รรท. ผกก.สภ.เมืองแพร่, พ.ต.ท.สงคราม ม้าเมือง รอง ผกก.ป.๖, พ.ต.ท.สนิท นาระกันทา สวป.๖ (ร้อยเวร ๒-๐) รดจักรยานยนต์ ประชุมชี้แจงมอบหมายภารกิจ และ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และ กำชับหัวหน้าสายตรวจรถยนต์และสายตรวจรถจักรยานยนต์ หัวหน้าสายตรวจกำชับการปฏิบัติที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีหัวข้อการป้องกัน ทุจริตประพจน์มิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจ หน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือดิดสินบนให้แก่ผู้ทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด .โดยให้รองผกก.ป สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ณ ศูนย์ สายตรวจ สภ.เมืองแพร่

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน ๒.การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาทในคดีจราจร ๓.การประกันตัวผู้ต้องหา	๑.รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินผลประโยชน์ตอบแทน ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง ๓.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ๕.มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ ๖.มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้านการประกันตัว	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น ๕. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี รรท. ผกก.สภ.เมืองแพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อุทัย เวียงทอง รองผกก.สอบสวน สภ.เมืองแพร่ ได้อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราวหัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย เช่น การจับกุมผู้ต้องหา , การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง , การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือชดเชยโทษ โดยการรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่ ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ตรวจผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้บันทึก ผู้ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.รองผู้กำกับสืบสวน สารวัตรสืบสวนควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานการจับกลุ่มต่อหน่วยหรือตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๕.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบ คดีของสถานีตำรวจ ๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับ การหัวหน้าสถานี ๗.มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำที่บุคคลสูญหาย	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.รองผู้กำกับสืบสวนหัวหน้าสถานี งานสืบสวนควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งขณะ ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓.หัวหน้าชุดรายงานการ ปฏิบัติงานอุปสรรคและ รายละเอียดหลังการปฏิบัติงาน การกิจเสนอหัวหน้าสายงาน สืบสวนโดยตรง ๔.หัวหน้างานสืบสวนเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย ในการปฏิบัติตนอย่างเป็น แบบอย่างที่ดี ๕.ออกมาตรการ การกำหนดโทษ ทางวินัย ทางคดีอาญา ให้กับ เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ๖.มีการบันทึก video ขั้นตอนการ จับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจน ถึง การส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทร์มณี รรท. ผกก.สภ.เมืองแพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท. กฤษฏา สิทธิธนกรรอง ผกก.สส.สภ.เมืองแพร่ ,พ.ต.ท.ฐตภณ ทองวิภาวรรณ สว.สส.เมืองแพร่ ได้เรียกรวมกำลังพล ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ในการเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจนและตรวจสอบบันทึกประจำวันบันทึกจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งไม่ เพิกเฉยต่อการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนและให้ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่าง เต็มขีด

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๒.การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนนและทางเดินรถ ๓.การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	๑.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินลดโทษโดยการติดสินบนหรือให้ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีในการออกใบสั่งและการกระทำความผิดทางจราจร ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง ๓.ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรออกตรวจตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง ptm ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือดร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดทำเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ๗.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม ๘.มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy ๙.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดคล้อง ผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจจราจรโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓.หัวหน้าสัญญาจราจรเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปกครองวินัย ด้วยการปฏิบัติตนอย่างเป็นแบบอย่างที่ดีอบรมสร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจเพื่อสร้างสรรค์ทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ดี และต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. ออกมาตรการกำหนดโทษ ทางวินัยและอาญา กับจนท.ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำโดยเร็วทุกกรณี ๕. สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ๖.ติดตั้งป้ายตามนโยบาย

			No gift policy บริเวณจุด กวาดชั้นวินัยจราจร ๗.ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ
--	--	--	---

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองผกก.จร.สภ.เมืองแพร่ อบรม ปล่อยแถว ชุดจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม คำขับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ออกตรวจตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและใบใบเสร็จเงินเสียค่าปรับให้ ถูกต้องตามระเบียบ ไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และดำเนินการวินัยและทางอาญา อย่างเด็ดขาด