



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานี ตำรวจภูธรเมืองแพร่ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุก สายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก
(สรชัย จันทร์มณี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องการมาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ได้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ได้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	4	8	ปานกลาง
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง

2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	4	5	20	สูงมาก

1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	3	2	6	ปานกลาง

งานป้องกันและปราบปราม

2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การทํานันทักจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก

2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสืบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	4	12	สูง
งานจราจร						
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสืบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	3	3	9	ปานกลาง
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ถนน	เจ้าหน้าที่รับสืบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	3	3	ปานกลาง
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสืบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	3	3	ปานกลาง
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
1	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวก	เจ้าหน้าที่รับสืบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	1	1	ต่ำ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสืบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	1	1	ต่ำ

งานสืบสวน						
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
งานสอบสวน						
5.1 การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
2	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1) งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ(3)	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ(3)	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง(8)	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	1-31 ม.ค.67	งานสารสนเทศ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง(8)	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งาน	สูง(12)	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนาจการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชางานอำนาจการและงานส่งกำลังบำรุง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูงมาก(20)	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ

3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	สูงมาก(20)	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความเป็นปึกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง(6)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชนงานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง(6)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชนงานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ

3	มอบสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวที่ดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้กับผู้มา ติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำ สมุดประจำตัวบุคคล ต่างด้าว	ปานกลาง(6)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ
---	--	--	------------	---	---	----------	------------------------------------

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(2) งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก(15)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก(15)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม

2.2 การรับแจ้งเหตุ							
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำความผิด	สูง(12)	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมีการรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารแวร และ เวนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(3) งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	20(สูงมาก)	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	- สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร ร้อยเวร 60
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด้านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	ปานกลาง	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร	ก่อน 31 ม.ค. 68	ร้อยเวร 60 ประจำผลัดที่กวดขันวินัยจราจร

3.2 การขออนุญาตใช้พื้นผิวถนนและทางเดินรถ							
1	การยื่นคำร้อง ขอใช้พื้นผิวถนน	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง(3)	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง(3)	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง							
1	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ(1)	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.68	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ(1)	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.68	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(4) สืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง(9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำโหดร้ายทารุณ	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัดที่จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด้านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	ปานกลาง(9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำโหดร้ายทารุณ	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัดที่จับกุม

3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง(9)	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขึ้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัดที่จับกุม
---	--	---	------------	---	---	---------------------------	------------------------------

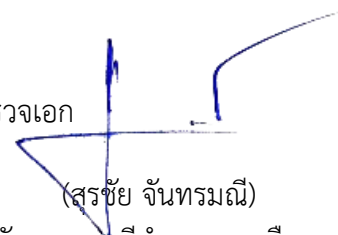
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(5) สอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง(9)	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ	๑. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น ๒. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง(9)	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การขอประกันตัว	ปานกลาง(9)	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ใน ขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้าน การประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ก่อน 31 ม.ค. 68	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
---	-----------------------	--	------------	---	---	--------------------	--------------------------

อนุมัติ

พันตำรวจเอก



(สรชัย จันทรมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ครั้งที่ 1 / 2568

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองแพร่

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. พันตำรวจเอก สุรัชย์ จันทรมณี ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลองรักษาราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
2. พันตำรวจโท อุทัย เวียงทอง รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ สอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
3. พันตำรวจโท กฤษฎา สิทธิณชนากร รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
4. พันตำรวจโท อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
5. พันตำรวจโท สงคราม ม้าเมือง รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
6. พันตำรวจตรี กฤษพิสิษฐ์ ใจเขียวแก้ว กรรมการ
สารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
7. พันตำรวจโท สนิท นาระกันทา กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
8. พันตำรวจตรีหญิง ศิริวรรณ เชียงทา กรรมการและเลขานุการ
สารวัตร ชุมชน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
9. ว่าที่ พันตำรวจตรีหญิง กมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ เลขานุการ
สารวัตร ป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

- | | |
|--|------------------|
| 10. ร้อยตำรวจเอกหญิง รุ่งนภา เทียนทอง | เลขานุการ |
| รองสารวัตร ธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 11. ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษร ชัยพิวงค์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตร การเงินและบัญชี สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 12. ร้อยตำรวจเอก ทัพพ์ วรรณตอน | คณะทำงาน |
| รองสารวัตร ธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 13. ร้อยตำรวจตรี กนกกร ใจสว่าง | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 14. ดาบตำรวจ วินิตย์ พิเคราะห์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 15. สิบตำรวจเอก อาทิตย์ ไกลถิ่น | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 16. สิบตำรวจเอก วณพันธ์ เวียงศรี | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 17. สิบตำรวจเอกหญิง สุธาสินี ธรรมสอน | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 18. สิบตำรวจเอก ชาญเดช ดอกแก้ว | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 19. สิบตำรวจโท เบญจพล สังเวียนวงศ์ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 20. สิบตำรวจตรี พิรพล สุพิชญกุล | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 21. สิบตำรวจตรี จิตตภณ จงสมจิตต์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

- มติที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - วางกรอบแนวทางการกำกับติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

1. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
2. ออกแผนและผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน ให้ดำเนินการตามสั่งการอย่างเคร่งครัด
3. ให้รายงานผลทราบทุกๆ รอบเดือน

- มติที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

พันตำรวจเอก
(สุรัช จันทรมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง
รักษาราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองแพร่



เมื่อวันที่ 17 ม.ค.68 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.สุรัชย์ จันทรมณี ผกก.สภ.ลอง รรท.ผกก.สภ.เมืองแพร่ ,พ.ต.ท. สงคราม ม้าเมือง รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.อุทัย เวียงทอง รองผกก.สอบสวน สภ.เมืองแพร่ พ.ต.ท.อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองผกก. จร.สภ.เมืองแพร่ พ.ต.ท.กฤษฎา สิทธิภณนากร รองผกก.สืบสวน สภ.เมืองแพร่ พ.ต.ท.สนิท นาระกันทา สวป.สภ.เมืองแพร่ พ.ต.ท.หญิงหญิง ศิริวรรณ เชียงทา สว.อก.สภ.เมืองแพร่ ร่วมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจภูธรเมืองแพร่ ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.เมืองแพร่

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามขอสั่งการให้ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ จึงให้หัวหน้าสายงานทุกสายงาน จัดทำการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนโดยผล ปรากฏมีระดับ คะแนนความเสี่ยง Risk score อยู่ใน ๑.ระดับสูงมาก (สีแดง) ๕ รายการ ๒.ระดับสูง (สีส้ม) ๒ รายการ ๓.ปานกลาง (สีเหลือง) ๑๒ รายการ และ ๔.สีเขียว ๖ รายการ เห็นควรจัดทำตามแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตในแต่ละสาย งานเพื่อประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก
(สุรัชย์ จันทร์มณี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่