

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ
ในการบริการประชาชนใน เขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ
ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมี ส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความ
จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

**1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ
ความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่
เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ
ได้แก่

(1.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล
สาธารณะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

(2.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ
ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

(3.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ
และ พัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบ
วัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการ
เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567 เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง
เตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการ
ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม
โดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่อย่างสม่ำเสมอ

2. ผลการดำเนินการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

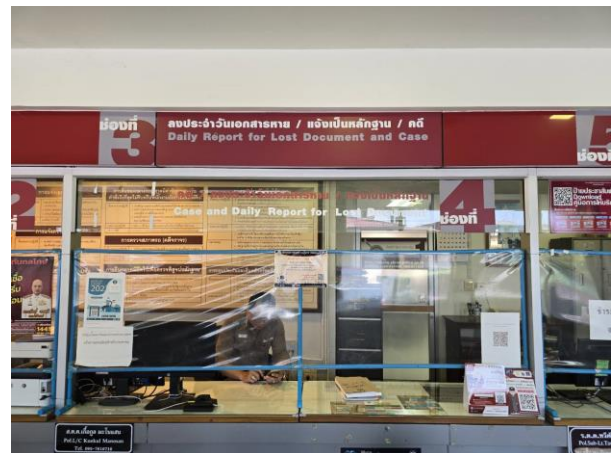
ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์ สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	- มีการติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วม แสดง ความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับ บริการ - จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและปรึกษา

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ด้าน	ผลการปฏิบัติงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์/ จุด บริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้ แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงาน เปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/ หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

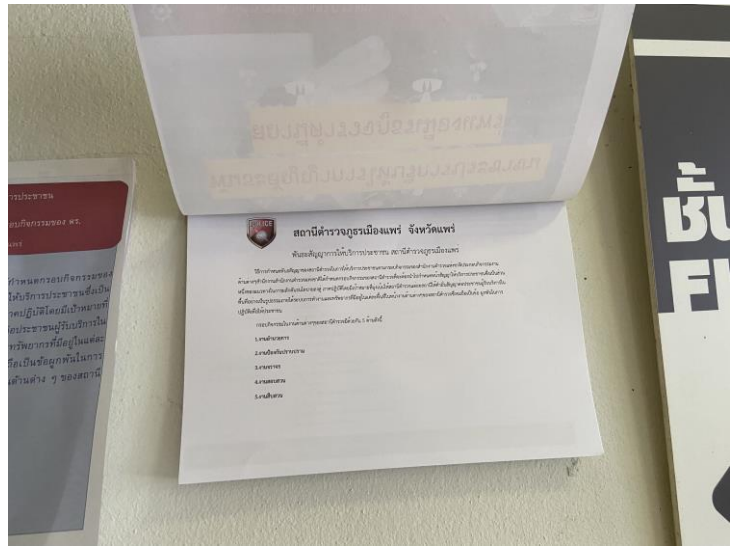
รูปภาพผลการปฏิบัติ



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้ายพันธะสัญญา	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ สถานีดำรงภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากร ที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการโดยแสดงขั้นตอนตอนและระยะเวลาของ การให้บริการของสถานีดำรงที่ผู้มาใช้บริการควร ทราบ

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน





ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งไว้ในจุดที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และเพื่อให้ ทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน



“สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน ยึดมั่นอุดมการณ์ตำรวจ ไร้พิกัดไม่ยั้งมือการปฏิบัติ”

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ต่อต้านการรับสินบน

Anti-Bribery Policy

NO Gift Policy



ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยสุจริตของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ร.บ.2563

พ.ต.อ.บรินทร์ วรณภูมิ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่





ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มี QR Code เพื่อสแกนคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน

รูปถ่าย



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ เช่น แก้วน้ำ น้ำดื่ม กาแฟ ห้องน้ำ WIFI เป็นต้น

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่ แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2667 วันที่ 31 ม.ค.67 ณ ห้องประชุม สภ.เมืองแพร่



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและการ กบติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่งสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๕๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วย สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ในสังกัดสำนักงาน
จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ที่พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ
ดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ในสังกัดสำนักงาน
จังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ในสังกัดสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นรินทร์ วรรณมณี ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒. พันตำรวจโท อุทัย เวียงทอง รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวน สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๓. พันตำรวจโท ฤทธิเดช สิริเกษมสาร รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๔. ศาสตราจารย์ ดร.ธีรรัตน์ อ้นทอง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๕. ศาสตราจารย์ ดร.กนกกร ใจสว่าง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๖. ศาสตราจารย์ ดร.วิมลย์ ทัศนะวาทย์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๗. สิบตำรวจเอก อาทิตย์ ไกลถิ่น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๘. สิบตำรวจเอก วรพันธ์ เวียงศรี ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑๙. สิบตำรวจเอกหญิง สุธาสิณี ธรรมสอน คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒๐. สิบตำรวจเอก ชาญเดช ดอกแก้ว คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒๑. สิบตำรวจโท บุญจตุล สิงเวียนวงศ์ ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒๒. สิบตำรวจตรี ธีรพล สุทธิบุญกุล คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๒๓. สิบตำรวจตรี จิตตภณ จงสมจิตต์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

๔. พันตำรวจโท อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๕. พันตำรวจโท สงคราม ม้าเมือง รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๖. พันตำรวจตรี ฤทธิเดช ใจเขียวแก้ว กรรมการ
สารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๗. พันตำรวจโท สนิท นารงกันหา กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๘. พันตำรวจตรีโทหญิงศิริวรรณ เขียวหา กรรมการและเลขานุการ
สารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๙. ว่าที่ พันตำรวจตรีหญิง กมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ เลขานุการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง รุ่งนภา เวียงทอง เลขานุการ
รองสารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษร ชัยพิวงค์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร การเงินและบัญชี สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๑๒. ร้อยตำรวจเอก ทัฬหี วรรณดอน คณะทำงาน
รองสารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
๑๓. ร้อยตำรวจโท สันติ กันยอมมี ผู้ดูแลระบบ/ลงข้อมูลบนเว็บไซต์
รองสารวัตร ปฏิบัติการ สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ท.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง
อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(นรินทร์ วรรณมณี)
ผู้กำกับการสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการ ของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่าง ต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการปฏิบัติ งาน

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่ แก่หัวหน้าทุก
สายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมพร้อมทั้ง
เตรียมความพร้อมใน การรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2667 วันที่ 20 มี.ค.67 ณ



3. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)		ผู้รับผิดชอบ/เวลา ดำเนินการ	ผลการ ปฏิบัติ
		ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
O1	โครงสร้างอัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงาน ของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของบริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : - ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย - ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม		ผู้กำกับการตรวจสอบงาน อำนาจการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จ สิ้น ภายใน ม.ค. ๖7 -พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตาม เป้าหมาย

		กับบริบทของหน่วยงาน			
O2	อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ ที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของสถานี่ตำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานี่ ตำรวจ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/ จำนวนประชากร - ระบุ/ เดือน/ ปี ที่จัดทำข้อมูล		ผู้กำกับการตรวจสอบงานอำนวยการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.67 -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เขียงทา -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
Om	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานี่ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา - หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย — แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น — มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ — แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา — แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน — สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.67 -พ.ต.ต.หญิงศิริวรรณ เขียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.67 -พ.ต.ท.หญิงกมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ -ต.ต.ธีระพงศ์ สันป่าแก้ว -ส.ต.ต.ไกรวิชญ์ จันทรดาพรหม -ส.ต.อ.สรวิชญ์ จงจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : (1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	หัวหน้าสายงานรวบรวมจัดทำข้อมูลแต่ละสายงาน งาน อำนวยการรวบรวมรายงาน ผู้กำกับการตรวจสอบ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค. 67 -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เขียวทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

0๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ผู้กำกับการตรวจสอบ ป.,จร., สอบ,สืบ ทำข้อมูล -พ.ต.ต.หญิงศิริวรรณ เขียงทา -พ.ต.ต.หญิงกมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ด.ต.กนกกร ใจสว่าง -ส.ต.อ.อาทิตย์ ไกลถิ่น -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภาณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย
----	--------------------------------------	---	---	------------------

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน				
๐๗	แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี และรายงานผลการปฏิบัตินิติราชการของสำนักงานประจำปี	รายงานการปฏิบัตินิติราชการประจำปีของสำนักงานที่ตำรวจ ● แสดงรายงานการปฏิบัตินิติราชการประจำปีของสำนักงานที่ตำรวจในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสำนักงานที่ตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องส ามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้กำกับการตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สว่างเวียงวงศ์ -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
๐๘	คู่มือปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ผู้กำกับการตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล งาน อำนวยการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ก.พ. 67 -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	- คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ผู้กำกับการตรวจสอบงาน อำนวยการจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ก.พ.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ -ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล -ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๑๐	E-service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานสอบสวนจัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน ม.ค.67 -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ -ต.ต.กนกกร ใจสว่าง	บรรลุตามเป้าหมาย

O1๑	ข้อมูลผลการ ดำเนินการในเชิงสถิติ	- ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ต.ค.66-มี.ค.67) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES (2)ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติใน การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานป.,จร.,สืบ,สอบสวน จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ดำเนินการรายงาน ให้เสร็จสิ้น ในเดือน มี.ค. 2567 -พ.ต.ต.หญิงกมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ -ต.ต.กนกกร ใจสว่าง -ส.ต.อ.พงศ์พลธีร์ อาสุ	บรรลุตาม เป้าหมาย
-----	-------------------------------------	--	--	----------------------

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
O1๒	แผนการใช้จ่าย งบประมาณสถานี ตำรวจประจำปีและ รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การ จัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน แรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใ้ จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine – readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานเทคโนโลยี จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น รายงานผลทุกสิ้นเดือน -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ -ต.ต.กนกกร ใจสว่าง	บรรลุตาม เป้าหมาย

O13	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุนในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานสอบสวนจัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวกดำเนินการ รายงาน ให้เสร็จสิ้น รายงานผลทุกสิ้นเดือน -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตามเป้าหมาย
O๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่จะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัด จ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจําทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานสอบสวนจัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการ เสร็จสิ้น รายงานผลทุกสิ้นเดือน -ร.ต.อ.หญิงเกษร ชัยพิวงค์ -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตามเป้าหมาย
ตัวชี้ วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ				
O๑๕	สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคา ที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือ	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานสอบสวนจัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น รายงานผลทุกสิ้นเดือน -ร.ต.อ.หญิงเกษร ชัยพิวงค์ -ร.ต.อ.ทัฬหี วรรณคอน	บรรลุตามเป้าหมาย

		ข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เผยแพร่ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
ตัวชี้ วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
0๑๖	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้กำกับ การ ตรวจสอบ งานอำนวยการจัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตาม เป้าหมาย

ตัวชี้วัด ย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
O17	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคหรือไม่ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการ การเงิน จัดทำ ข้อมูล รายงาน ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ม.ค.๖๗ -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
• ประกาศนโยบาย				
O๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปล เป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการ การเงิน จัดทำ ข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เขียวทา -ร.ต.อ.หญิงเกษร ชัยพิวงค์ -ร.ต.อ.ทัฬหี วรรณตอน -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์	บรรลุตามเป้าหมาย

		- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึง การให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมชาติ ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติ หน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม		
0๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการ	ผู้กำกับการ ผู้ควบคุม งานอำนวยความสะดวก จัดทำ ข้อมูล รายงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ	บรรลุตามเป้าหมาย

		ต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย 3 ข่าว หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.อ.ทัฬหี วรรณตอน -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต • การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
0๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการ จัดทำ ข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ - ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล - ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

• การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
O๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบนตามข้อ O25 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ป.,จร.,สอบ,สืบ,อก. จัดทำข้อมูลแต่ละ สายงาน งาน อำนาจการรวบรวมข้อมูลรายงาน ผู้กำกับการตรวจสอบ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ - ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล - ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจ ของสถานีดำรวจ	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน ก.พ.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ - ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล - ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย
● ระบบการรักษาทรัพย์สินทางราชการ				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้าน (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ป.,จร.,สอบ,สืบ,อก จัดทำ ข้อมูล ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมข้อมูล (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗ และรายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) -พ.ต.ต.หญิงกมลทิพย์ สุนันทะพงศ์ - ด.ต.กนกกร ใจสว่าง -ส.ต.อ.อาทิตย์ ไกลถิ่น	บรรลุตามเป้าหมาย

		- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาด ได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภท ของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)		
--	--	---	--	--

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ	ผู้กำกับการตรวจสอบ งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๗ -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ - ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล - ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตามเป้าหมาย

		การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้ (1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	
--	--	---	--

O๒๕	การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตาม ข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติ จจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการด เนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ป.,จร.,สอบ,สืบ,อก จัดทำข้อมูล ผู้กำกับ การ ตรวจสอบ งานอำนวยความสะดวก จัดทำรายงาน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.67 -พ.ต.ท.หญิงศิริวรรณ เชียงทา ๑.จนท.ผู้ดูแลระบบ -ร.ต.ท.สันติ กันยะมี -ส.ต.ท.เบญจพล สังเวียนวงศ์ 2.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.พีรพล สุพิชญกุล - ส.ต.ต.จิตตภณ จงสมจิตต์	บรรลุตาม เป้าหมาย
-----	---	--	---	-------------------

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 

(นรินทร์ วรรณมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

รูปการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหัวหน้าสถานี



เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี และข้าราชการฯ ได้เข้าร่วมประชุมติดตามโดยหัวหน้าสถานี โดยให้การรายงานตามเป้าหมายและผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน โดยปรับปรุงการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ให้บังเกิดผลการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อเป็นการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ ตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน ประจำเดือนทุกเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ที่ 532 / ๒๕๖6

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....
ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ 829/2565 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ 4 พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ โดยมีองค์ประกอบอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. พันตำรวจเอก นรินทร์ วรรณมณี | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 2. พันตำรวจโท อุทัย เวียงทอง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 3. พันตำรวจโท กฤษฎา สิทธิภณธนากร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 4. พันตำรวจโท อมรเทพ ถิ่นทิพย์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ | |
| 5. พันตำรวจโท สงคราม ม้าเมือง | รองประธานกรรมการ |

6. พันตำรวจตรี กฤษพิสิทธิ์ ใจเขียวแก้ว	กรรมการ
สารวัตร จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
7. พันตำรวจโท สนธิ นาระกันทา	กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
8. พันตำรวจตรีโทหญิงศิริวรรณ เชียงทา	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตร ชุมชน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
9. ว่าที่ พันตำรวจตรีหญิง กมลทิพย์ สุนันทะพงศ์	เลขานุการ
สารวัตร ป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
10. ร้อยตำรวจเอกหญิง รุ่งนภา เทียนทอง	เลขานุการ
รองสารวัตร ชุมชน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
11. ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษร ชัยพิวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร การเงินและบัญชี สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
12. ร้อยตำรวจเอก ทัพพ์ วรรณตอน	คณะทำงาน
รองสารวัตร ชุมชน สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
13. ร้อยตำรวจโท สันติ กันยะมี	ผู้ดูแลระบบ/ลงข้อมูลบนเว็บไซต์
รองสารวัตร ปฏิบัติการ สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
14. ดาบตำรวจ ศิโรรัตน์ จันทะนะ	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
15. ดาบตำรวจ กนกกร ใจสว่าง	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
16. ดาบตำรวจ วินิตย์ พิเคราะห์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
17. สิบตำรวจเอก อาทิตย์ ไกลถิ่น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
18. สิบตำรวจเอก วณพันธ์ เวียงศรี	ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
19. สิบตำรวจเอกหญิง สุทธาสินี ธรรมสอน	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	
20. สิบตำรวจเอก ชาญเดช ดอกแก้ว	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่	

