



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๐๘๙

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๕/

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สภ.เมืองแพร่

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(ศิริวรรณ เชียงทา)

สว.อก.สภ.เมืองแพร่



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ( รอบ ๖ เดือนแรก )  
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

\*\*\*\*\*

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ( รอบ ๖ เดือนแรก ) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.อ.

(นรินทร์ วรรณมณี)

ผกก.สภ.เมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ  
เสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรเมืองแพะ จังหวัดแพะ

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการ ดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตาม รายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(นรินทร์ วรรณมณี)

ผกก.สภ.เมืองแพร่

# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน

## สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การพิจารณาชั้นเงินเดือน ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ๕.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๖.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณณี ผกก.สภ.เมืองแพร่ มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๒.การออกตรวจคน</p> <p>เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจคนยาเสพติด</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งรอยเวรสอบสวน</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีกรลักลอบเข้าเมืองพหรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ  
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันนี้( ๙ ก.พ ๖๗ ) เวลา ๐๘.๐๑ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่, พ.ต.ท.สงคราม ม้าเมือง รอง ผกก.ป.สภ.เมืองแพร่, พ.ต.ท.สนิท นาระกันทา สว.ป.สภ.เมืองแพร่ มอบหมายให้ ร.ต.ท.วิโรจน์ บุญพริก รอง สว.ป.สภ.เมืองแพร่ (ร้อยเวร ๒-๐ ) เรียกแถวสายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ประชุมชี้แจงมอบหมายภารกิจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ตรวจนับจำนวน ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องแต่งกาย(สนว.๐๑) อาวุธปืน อุปกรณ์สำหรับสายตรวจ ยานพาหนะและ ทบทวนยุทธวิธีตำรวจ
- ๒.กำชับการไปถึงที่เกิดเหตุโดยเร็ว เมื่อไปถึงที่เกิดเหตุให้แจ้ง ว.๒๒ ประเมินสถานการณ์เบื้องต้นแล้วรายงานให้ทราบทันที ให้ยึดหลักยุทธวิธีและความปลอดภัยเป็นหลัก
- ๓.กำชับการตรวจตามแผนการตรวจของ สภ.เมืองแพร่ ออกตรวจธนาคาร ร้านทอง ห้างสรรพสินค้า ตู้แดง ร้านสะดวกซื้อ ปั้มน้ำมัน ตู้ ATM ตลาดสด และแหล่งมั่วสุมของกลุ่มวัย โดยรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายทางไลน์
- ๔.กำชับการเข้าใช้งานระบบ PDC ,ดำเนินการตามโครงการพิทักษ์ประชา สร้างศรัทธาและความสุข(Service mind police๕)
- ๕.จัดสายตรวจเขตชุดที่ ๔ ออกตรวจต่อไป
- ๖.ตรวจห้องควบคุมผู้ต้องหา พบ ร.ต.ท.นิทัศน์ ยุทธแสน อยู่ปฏิบัติหน้าที่สับเวร รายงานเหตุการณ์ทั่วไปปกติมีผู้ต้องหาอยู่ในความควบคุม ๓ ราย สภาพห้องควบคุม สะอาด มั่นคง แข็งแรงและไม่มีสิ่งของต้อง--ห้ามแต่อย่างใด ได้กำชับให้สับเวรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคร่งครัดและให้รักษาความสะอาดอยู่เสมอ

ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตอ พงส.</p> <p>๒.ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๓.กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกัน และ ลงรายละเอียดในสมุด สกิติ ประกัน</p> <p>๔.เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๕.พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ไต่บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ไต่บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สภ.เมืองแพร่ ได้อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราวหัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหนาและตามหมายจับ ต้องแจ้งขอหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>๓. นำส่งพนักงานสอบสวน</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นรินทร์ วรรณมณี ผกก.สส.สภ.เมืองแพร่ ได้เรียกกรรมการคลังพลชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ตรวจพบการกระทำผิด</p> <p>๒.ออกไปสั่ง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันนี้ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.อมรเทพ ถิ่นทิพย์ รองผกก.จร.สภ.เมืองแพร่ อบรม ปล่อยแถว ชุดจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม คำสั่ง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี