



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

POLICE
ITA 2024

ITA คืออะไร

ITA คือการประเมินหน่วยงานภาครัฐ ทั่วทุกแห่ง
ในประเทศไทย เกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรม และ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานทุกมิติ ซึ่งเปรียบเสมือน
การตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยผลที่ได้จะนำไป
ปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป





Quick Win

Police's Home



"ดีเด่น ต่อเนื่อง"

ภาพลักษณ์องค์กร

- "Police Hero" ยกย่องตำรวจทำดี
- สานต่อโครงการ "ทำดี มีรางวัล" สร้างต้นกล้าแห่งความดีให้กับองค์กร
- ตั้งเป้าผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ช.

"เราดูแลคุณ เพื่อให้คุณไปดูแลประชาชน"



พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



ยกระดับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติและ
สถานีตำรวจทั่วประเทศ ให้อยู่ใน
ระดับเกณฑ์ดีและดีเยี่ยม

วัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA

- ❑ เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นประจำทุกปี
- ❑ เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนด ไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดการรับรู้ที่ดี
- ❑ เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
- ❑ เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการให้บริการ ตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในสายตาของประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ



เครื่องมือการประเมิน ITA / สัดส่วนน้ำหนักคะแนน



แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (14 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (4 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (6 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (2 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (4 คะแนน)

แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (15 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (5 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (10 คะแนน)

แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (9 คะแนน)
 - 9.2 การบริหารงาน (6 คะแนน)
 - 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (6 คะแนน)
 - 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (1.5 คะแนน)
 - 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (1.5 คะแนน)
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (12 คะแนน)
 - 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (4 คะแนน)

หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ

- | | | | |
|---|-------|-------|-------|
| ๑. สถานีตำรวจในสังกัด บช.น. ๑-๙ | จำนวน | ๑,๔๘๔ | สถานี |
| ๒. สถานีตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) | จำนวน | ๓๓ | หน่วย |
| ๓. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และด่านตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) | จำนวน | ๘๕ | หน่วย |
| ๔. สถานีตำรวจทางหลวง (บก.ทล.บช.ก.) | จำนวน | ๔๑ | สถานี |
| รวม ๑,๖๔๓ หน่วย | | | |
| • บก. น.๑-๙/ภ.จว. ทุกจังหวัด | จำนวน | ๘๕ | หน่วย |





สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินฯ

โดยเชิญ ผบ.ตร. เป็นประธานเปิดพิธี

กำหนดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

ผู้แทน ตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมอมารีฯ

๑ ผู้แทน ตร.	จำนวน ๔ คน
๒ ผู้แทน จต.	จำนวน ๔ คน
๓ ผู้แทน บช.น.	จำนวน ๒ คน
๔ ผู้แทน บก.น. หน่วยละ ๒ คน	จำนวน ๑๘ คน
๕ ผู้แทน ภ.๑-๙ หน่วยละ ๒ คน	จำนวน ๑๘ คน
๖ ผู้แทน ภ.จว. หน่วยละ ๒ คน	จำนวน ๑๕๒ คน
๗ ผู้แทน บช.ทท.	จำนวน ๔ คน
๘ ผู้แทน บช.สตม.	จำนวน ๔ คน
๙ ผู้แทน บก.ทล.	จำนวน ๔ คน

รวม ๒๑๐ คน

เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom

๑ ผู้แทน ตร.	จำนวน ๑๐ คน
๒ ผู้แทน จต.	จำนวน ๑๐ คน
๓ ผู้แทนสถานีตำรวจนครบาล(แห่งละ ๑ คน)	จำนวน ๘๘ คน
๔ ผู้แทนสถานีตำรวจภูธร (แห่งละ ๑ คน)	จำนวน ๑,๓๙๖ คน
๕ ผู้แทนสถานีท่องเที่ยว (แห่งละ ๑ คน)	จำนวน ๓๓ คน
๖ ผู้แทนด้านตรวจคนเข้าเมือง (แห่งละ ๑ คน)	จำนวน ๘๕ คน
๗ ผู้แทนสถานีตำรวจทางหลวง (แห่งละ ๑ คน)	จำนวน ๔๑ คน

รวม ๑,๖๖๓ คน

ข้อสั่งการ Police ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. แจกจ่ายและดำเนินการตามคู่มือ Police ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ๓ ระดับ คือ ๑.ระดับ ภ./บช. ๒.ภ.จว./บก. และ ๓.สถานีตำรวจ
๓. ชี้แจงให้ความรู้และวิธีการปฏิบัติ ให้กับหน่วยรับการประเมิน
๔. หน่วยรับการประเมิน จัดทำเว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลของหน่วยต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
๕. บูรณาการการตรวจราชการและการให้ข้อเสนอแนะหน่วยรับการตรวจ





สำนักงานจเรตำรวจ (OFFICE OF INSPECTOR GENERAL)

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีมาตรฐาน เทียบตรง ยึดจรรยาบรรณ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ

★ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ ก.ย. ๖๖

โดยมีสถานีตำรวจเข้าร่วม จำนวน **๑๔๘๔** สถานี
ซึ่ง สถานีตำรวจนครบาล เป็นการประเมินในปีที่ ๒ และสถานีตำรวจภูธร เริ่มการประเมินเป็นปีแรก

เข้าร่วม

๑๔๘๔

สถานี

ผ่าน

๒๐๘

สถานี

ไม่ผ่าน

๑,๒๗๖

สถานี

ได้ ๐ คะแนน

๒๕

สถานี



สำนักงานจเรตำรวจ (OFFICE OF INSPECTOR GENERAL)

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีมาตรฐาน เทียบตรง ยึดจรรยาบรรณ

สรุปข้อมูล

จำนวนแบบประเมินที่ประมวลผล
IIT

111,305

EIT

830,822

รวม

942,127

ผลการประเมิน

ต้องปรับปรุงโดยด่วน

คะแนน 0 - 69.99

709 สถานี

ต้องปรับปรุง

คะแนน 70 - 84.99

567 สถานี

ผ่าน

คะแนน 85.00 ขึ้นไป

118 สถานี

ผ่านดี

คะแนน 85.00 - 94.99

74 สถานี

ผ่านดีเยี่ยม

คะแนน 95.00 - 100.00

16 สถานี

คะแนนเฉลี่ย

IIT

83.82

EIT

84.06

OIT

42.66

ITA

67.43

สถานะการประเมิน

IIT(สถานี)

EIT(สถานี)

0

ยังไม่ตอบแบบประเมิน

0

0

1

ตอบไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำและไม่ครบเงื่อนไข

27

68

2

ตอบไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำแต่ครบเงื่อนไข

5

1

3

ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแต่ไม่ครบเงื่อนไข

0

41

4

ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำและครบเงื่อนไข

1452

1374

หมายเหตุ:

สถานีตำรวจที่ตอบไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำและครบเงื่อนไข จะได้คะแนนเป็น 0 ในเครื่องมือนี้



สำนักงานจเรตำรวจ (OFFICE OF INSPECTOR GENERAL)

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีมาตรฐาน เทียบตรง ยึดจรรยาบรรณ

ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑,๔๘๔ สถานี

ตร.

**๑๔๘๔
สถานี**

หน่วย	ผ่าน/สถานี	ไม่ผ่าน/สถานี	รวม
บช.น.	๗๒	๑๖	๘๘
ภ.๑	๓๐	๑๐๔	๑๓๔
ภ.๒	๓	๑๑๔	๑๑๗
ภ.๓	๒๒	๒๑๔	๒๓๖
ภ.๔	๔๒	๒๑๐	๒๕๒
ภ.๕	๑๓	๑๔๖	๑๕๙
ภ.๖	๘	๑๓๙	๑๔๗
ภ.๗	๖	๙๘	๑๐๔
ภ.๘	๘	๑๑๓	๑๒๑
ภ.๙	๔	๑๒๒	๑๒๖
รวม	๒๐๘	๑๒๗๖	๑๔๘๔